

Schulungsreihe für BEM-Teams, Betriebsräte und Führungskräfte

Die folgenden Module sind als Schulungsreihe für BEM-Teams bzw. die Führungskräfte konzipiert.

Modul 1: Rechtliche Grundlagen

Wenn Beschäftigte länger krank sind (6 Wochen), ist der Arbeitgeber dazu verpflichtet, ein betriebliches Eingliederungsmanagement anzubieten. Daneben spielen weitere rechtliche Aspekte wie Datenschutz, Freiwilligkeit und Mitbestimmung eine wichtige Rolle. Dieses Modul vermittelt die rechtlichen Grundlagen, die wichtig sind, um die Rechte und Pflichten der Betroffenen und der Beteiligten zu klären und zu schützen.

Ziel: Die Beteiligten am BEM kennen die rechtlichen Grundlagen und wissen, was zu beachten ist, um die Rechte der Betroffenen zu wahren und ihren Pflichten nachzukommen.

Inhalte:

- Gesetzliche Grundlagen des BEM SGB XI
- Urteile und Rechtsprechung zu BEM
- Rechte und Pflichten des Unternehmens
- Rechte und Pflichten der Beteiligten
- Mitbestimmung und Beteiligung des Betriebsrats
- Rechte der Betroffenen
- Datenschutz und Dokumentation

Modul 2: Der BEM-Prozess

Das Gesetz schreibt keine genaue Vorgehensweise fest. Um ein BEM effektiv und erfolgreich zu gestalten, sollten einige wichtige Punkte unbedingt Beachtung finden: Struktur und Ablauf sollten geregelt werden, um den Beteiligten und den Betroffenen Sicherheit zu geben und das BEM sinnvoll in die betrieblichen Strukturen, insbesondere als Instrument der Prävention und des Gesundheitsmanagements, zu integrieren.

Ziel: Die Teilnehmer wissen, wie der BEM-Prozess abläuft und welche Fördermöglichkeiten und Unterstützung es gibt.

Inhalte:

- Bedeutung des BEM im betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Wann und wie startet das BEM?
- Kontaktaufnahme mit dem Betroffenen
- Der Fallmanager
- Rolle der internen und externen Berater
- Suche nach Fördermöglichkeiten und Unterstützung
- Abbruch und Beendigung des BEM-Prozesses

Modul 3: Gesprächsführung im BEM-Prozess

Die Gesprächssituationen im Rahmen eines BEM-Prozesses sind meist sehr sensibel. Es lohnt sich daher, sich Klarheit über die damit verbundenen Schwierigkeiten und den Umgang damit zu verschaffen. Dafür sollen in diesem Modul die Gesprächssituationen praxisnah trainiert und analysiert werden. Des Weiteren werden in diesem Modul kommunikations-psychologische Grundlagen zur Gesprächsführung vermittelt.

Ziel: Die Teilnehmer gehen sensibel mit der Gesprächssituation um und wissen, wie sie dabei auftretende Schwierigkeiten bewältigen können.

Inhalte:

- Gesprächssituation beim ersten Kontakt
- Das Erstgespräch
- Krankheit, ein schwieriges Thema: Sicherheit geben und Vertrauen aufbauen
- Übungen zur Kommunikation in schwierigen Situationen